

JEAN MAILHOT

J'ai travaillé surtout en consultation (formateur) pendant 5 ans. J'ai été conseiller en emploi et main-d'œuvre au ministère de l'Emploi (Québec) pendant 15 ans par la suite. Les 15 dernières années, j'ai œuvré comme gestionnaire par intérim et, finalement, comme gestionnaire en titre au même ministère.



Motivation à être mentor

Ma formation d'enseignant fait en sorte que j'ai fortement tendance à diffuser ce que je sais. Faire du mentorat, c'est une forme de déformation professionnelle où les retombées positives sur les gens que l'on accompagne font notre propre satisfaction. J'ai eu de très bons patrons qui m'ont aidé à me développer, conséquemment j'y crois beaucoup.

Forces et expertises

J'estime être d'une nature très empathique face au rôle d'entrepreneur. J'ai de bonnes connaissances sur les valeurs de gestion d'aujourd'hui. La gestion des ressources humaines demeure ma principale expertise tout en étant conscient qu'on ne fait pas vraiment de contenu en mentorat. Ça ne peut qu'aider dans la forme d'accompagnement. Il reste que j'ai à m'approprier entièrement mon rôle de mentor, car j'ai l'expérience d'une seule année.

Valeurs, passions et intérêts

J'ai toujours fait beaucoup de sport, davantage d'équipe. Je trouve que cela nous guide vers plusieurs repères de la vie de tous les jours. Le milieu de la finance et de l'économie mondiale de même que le cinéma occupent passablement de mon temps. Je suis près de chaque membre de ma famille.

Avantages du service de mentorat

D'abord, le fait de ne pas se sentir seul dans sa réalité, de maximiser sa réflexion, ses projections, de se connaître soi-même face à des situations agaçantes. Le profil réel de l'entrepreneur est mieux cerné par lui-même. Le « Je suis comme cela, je m'en vais vers cela et c'est correct ainsi. »