

JOHANNE HINSE

Cheminement professionnel

Mon parcours professionnel s'est développé autour de la gestion d'équipes (opérations et canaux de vente), du développement stratégique et de l'accompagnement organisationnel. J'ai acquis une solide compréhension de la gouvernance, des opérations et des relations avec les communautés.

Une partie importante de mon cheminement concerne également l'acquisition d'entreprise, un volet où j'ai participé au processus de diligence raisonnable, contribué à définir les plans d'intégration, établi les indicateurs de succès et mis en place les mécanismes de suivi nécessaires. J'ai assuré la transition des employés, l'intégration des systèmes et la coordination des ajustements stratégiques et opérationnels pour garantir une fusion harmonieuse et performante.

Ces expériences combinées m'ont permis de développer un regard stratégique solide, une capacité d'analyse approfondie et une grande aisance dans la gestion du changement.



Motivation à être mentor

Je souhaite devenir mentore pour partager les apprentissages issus de parcours variés, incluant des environnements opérationnels complexes et des projets stratégiques comme l'acquisition d'entreprise et l'intégration organisationnelle. J'ai envie d'aider des entrepreneurs à naviguer leurs propres défis — qu'il s'agisse de gestion de ressources humaines, de croissance interne, d'expansion, de structure ou de transformation.

Pour moi, le mentorat est une façon concrète de redonner, de transmettre les leçons tirées du terrain et de soutenir des leaders dans des étapes décisives.

Forces et expertises

Développement stratégique (planification d'affaires, analyse de croissance interne et externe, optimisation des opérations et des budgets).

Gestion du changement (solide capacité à accompagner les équipes lors de transitions importantes, restructurations ou intégrations).

Gestion opérationnelle

Leadership mobilisateur (aptitude à maintenir l'engagement et la performance même en contexte difficile).

Relations communautaires et partenariats (expérience approfondie en mobilisation, dons et commandites, ou partenariats locaux).

Compétences analytiques et créativité (habileté à analyser les situations complexes, résoudre les problèmes et proposer des solutions flexibles et réalistes).

Orientation axée vers les résultats (capacité démontrée à atteindre les objectifs financiers et opérationnels, tant par la croissance que par la maîtrise des coûts).

Acquisition et intégration d'entreprises.

Valeurs, passions et intérêts

Je suis motivée par des valeurs telles que l'intégrité, la collaboration, l'écoute, le respect et la responsabilité. Pour moi, le respect des employés et leur contribution individuelle sont la clé du succès. Le courage managérial est essentiel et la prise de décisions difficiles n'est pas un signe d'embûche, mais plutôt une occasion d'avancer vers le succès.

J'accorde une grande importance à la transparence, à la rigueur et à la cohérence dans les décisions — particulièrement dans des contextes sensibles comme l'intégration d'employés ou la transformation d'une organisation.

Je suis passionnée par la croissance, la structuration des opérations et l'accompagnement des équipes dans des périodes de transition. Ce qui m'anime particulièrement est d'aider des entrepreneurs à clarifier leur vision, structurer leur expansion et naviguer sur leurs enjeux humains et organisationnels.